Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования Учебный Центр «СтройЭнергоМонтажСервис»
Россия, г Оренбург пер. Кожевенный 19
ИНН 5610145373; ОГРН 1125658010994; р/с 40703810404100000807 в ПАО АКБ «АВАНГАРД» г. Москва, БИК 044525201, к/с 30101810000000000201.
Лицензия № 1687 от 08 мая 2015г. Министерства образования Оренбургской области
т/р 8(3532) 48-20-77, 48-21-33
sems.oren@mail.ru www.sems-orenburg.ru

Утверждаю
Председатель Совета учредителей
Бочкарев О.В.
22.12.2025 г.

ПЛАН ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АНО ДПО УЦ «СЭМС» НА 2026 ГОД

г. Оренбург

Введение

План финансово-хозяйственной деятельности АНО ДПО УЦ «СЭМС» (далее Учебный Центр) на 2026 год является основанием для осуществления финансовой деятельности. Формирование дохода АНО ДПО УЦ «СЭМС» осуществляется за счет оказания платных образовательных услуг для физических и юридических лиц, в соответствии с Уставом. Учебный центр не получает бюджетных инвестиций и субсидий на выполнение государственного (муниципального) задания.

Цели

2.1. Цели деятельности Учебного Центра: В соответствии с Уставом Учебный Центр создан для предоставления образовательных услуг, деятельность которого направлена на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, всестороннее, в том числе профессиональное развитие граждан, обеспечение соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, а именно:

-подготовка рабочих кадров, специалистов в области дополнительного профессионального образования обладающих достаточной компетенцией для выполнения профессиональных обязанностей.

- подготовка рабочих кадров, связанной с получением квалификации водителя категории «В».

- обучение руководителей и специалистов предприятий по вопросам охраны труда. Оказание консультационных и информационных услуг по вопросам безопасности;

- разработка, внедрение и реализация новых образовательных программ, методических пособий, инновационных направлений профессионального обучения граждан, форм образовательных технологий и методик обучения, учитывающих особенности, способности, образовательный потенциал и опыт работы обучающихся.

2.2. Виды деятельности Учебного Центра: Основными видами деятельности Учебного Центра является:

- реализация дополнительных профессионального образования;

- реализация профессионального обучения;

Для осуществления указанных целей Учебный Центр вправе: реализовывать образовательные программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации и переподготовки);

- реализовывать основные программы: профессиональной переподготовки и повышения квалификации рабочих, водителей, управленческого персонала.

3. Показатели финансового состояния Учебного Центра на дату составления Плана

Показатель	План, тыс.руб.
ДОХОДЫ	
Выручка от оказания платных образовательных услуг	58000
Прочие доходы в виде процентов по депозитным вкладам	2500
Прочие доходы	0
Расходы на оплату труда с отчислениями в бюджетные фонды (*включая заработную плату, иные выплаты в пользу работников, а также страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний)*	2300
Расходы связанные с содержанием имущества и основных средств	3400
Арендные платежи	6100
Комиссионное вознаграждение	4000
Приобретение основных средств	3000
Амортизационные отчисления	800
Информационно-консультационные услуги	600
Услуги связи и интернета	200
Расходы на рекламу	2000
Расходы связанные с осуществлением образовательной деятельностью	5300
Прямые налоги	2000
Услуги банка	350
Прочие накладные расходы	90

Перспективы развития основные перспективы развития Учебного Центра в 2026г.:

- повышение качества оказываемых образовательных услуг, расширение ассортимента предлагаемых услуг;
- взаимодействие с руководителями организаций, в целях улучшения качества оказываемых образовательных услуг и совершенствования методик обучения;
- повышение заработной платы сотрудников и привлечение квалифицированных кадров;
- использование инновационных образовательных технологий на базе Учебного Центра;

- повышение эффективности использования ресурсов при осуществлении образовательной деятельности.

В качестве мероприятий, способствующих деятельности Учебного Центра, планируется провести:

- повышение квалификации персонала;

-оптимизацию количества персонала.

Генеральный директор Бочкарев О.В.